

Hållbarhets- strategi

Svenska Castingförbundet



Hållbarhet och tillväxt i Svenska Castingförbundet

Svenska Castingförbundets hållbarhetsplan och hållbarhetsstrategi med bilagor, är underlag som integreras i förbundets utvecklings- och handlingsplaner.

Hållbarhetsstrategin är styrande och långsiktig och ska inlemmas i förbundets utvecklings- och handlingsplaner och ska ses som det övergripande ramverket för förbundets hållbarhetsarbete. Syftet med hållbarhetsstrategin är att visa riktning och skapa förankring, inte att lista detaljer.

Strategin antas av styrelsen och integreras i förbundets tillväxtdokument och handlingsplaner.

Hållbarhetsfrågor i utvecklings- och handlingsplaner omfattar bland annat följande;

- Syfte, värdegrund och målbild, varför vi gör det här, och vad vi vill uppnå.
- Omfattning och prioriteringar, vilka delar av verksamheten berörs.
- Väsentliga fokusområden, såsom klimat, jämställdhet, etik, trygg idrott.
- Mål och nyckeltal, vad vi mäter och följer upp.
- Roller och styrning, vem beslutar, följer upp och rapporterar.
- Policies.
- Risker och möjligheter.

Handlingsplaner

Handlingsplanerna är operativa och föränderliga. Strategiska och taktiska dokument blir en praktisk verktygslåda och innehåller konkreta och mätbara mål som uppdateras årligen av styrelsen, kansli och årsmöten med insatser av operativ karaktär.

Handlingsplaner innehåller bland annat följande delar.

- Vision och målbild
- Nulägesanalys
- Fokusområden
- Mål och nyckeltal
- Genomförande och ansvar
- Uppföljning och utvärdering
- Risker och framgångsfaktorer
- Koppling till hållbarhet och värdegrund

Handlingsplaner uppdateras och används operativt i vardagen och är en konsekvens av förbundets tillväxt- och hållbarhetsstrategi där operativa insatser inkluderas i de aktiviteter som planeras att genomföras.

Dokument & checklistor

Processer och dokument för hållbar tillväxt och utveckling hålls samman och i det utvecklingsarbetet som förbundet går in i har hållbarhetsperspektivet en viktig roll.

Castingsport för alla inkluderas i alla aktiviteter som utförs.

Dokument	Syfte	Tidsram	Uppdatering	Ansvar
Tillväxtsstrategi	Långsiktig utveckling med fokus på prioriterade tillväxtområden.	3-5 år	Följs upp årsvis och uppdateras var 3:e år.	Styrelsen
Hållbarhetsstrategi	Långsiktig riktning, värderingar, mål och styrning.	3-5 år	Vid större förändringar och händelser internt och i omvärlden.	Styrelsen med medlemsförankring
Handlingsplaner	Plan för genomförande och uppföljning.	1 år	Uppdateras årligen.	GS, styrelsen
Checklistor, mallar, policies.	Uppdateras årligen.	Löpande	Vid behov	Områdes- och funktionsansvarig

Värdegrund för en hållbar Castingsport

Vår värdegrund

Svensk castingsport vilar på tre ledord, välkomnande, inkluderande och modern.

Välkomnande

Vi möter varje människa med nyfikenhet och respekt. Oavsett erfarenhet, ålder eller ambitionsnivå ska det kännas enkelt att komma med, och roligt att stanna kvar.

Inkluderande

Vi står upp för jämställdhet, trygghet och lika möjligheter. Vår idrott bygger på gemenskap, där alla får plats och där olikheter gör sporten rikare.

Modern

Vi utvecklar casting med framtidens lösningar, digitalt, hållbart och med fokus på klimat och socialt ansvar. Vi vågar prova nytt, samarbetar över gränser och ser till att vår idrott speglar dagens samhälle.

Vårt löfte

Mer castingsport, med mindre avtryck och större nytta. Vi vill växa hållbart, med fler kast, fler möten och fler människor som mår bra av att vara en del av svensk casting.

Syfte och målbild för en hållbar och fördomsfri Castingsport

Strategin styr förbundets hållbarhetsarbete och omfattar all verksamhet: förbundskansli, styrelse, landslag, tävlingar, evenemang, utbildningar, inköp och påverkansarbete nationellt och inom ICSF.

Målbild: en jämställd, klimatsmart och inkluderande Castingsport med stark etisk grund.

Den bygger på en nuläges- och väsentlighetsanalys samt de prioriterade globala målen, 3, 5, 10, 12, 14, 15, 16.



Omfattning

Strategin gäller för hela organisationen;

- Förbundskansliet
- Styrelse och utskott
- Föreningar och arrangörer
- Landslag och utbildningsverksamhet
- Nationellt och internationellt påverkansarbete (ICSF)



Intressenter och väsentlighet

Bygger på kartläggning i föreningar och hos intressenter. Centrala grupper: aktiva, barn, ungdomar, ledare, arrangörer, partners och kommuner.

Väsentliga områden;

- Jämställdhet och inkludering
- Klimatpåverkan från resor
- Ansvarsfulla inköp och leverantörer
- Trygg idrottsmiljö
- Etik, antikorruption och schyst spel





Styrning och ansvar

Roller och beslutsvägar

- Styrelsen
 - Fastställer mål, beslutar policyer, följer upp kvartalsvis.
- Hållbarhetsgrupp
 - Leder det operativa arbetet, ansvarar för risker, nyckeltal och rapportering.
- Områdesansvariga
 - Ansvarar för att hållbarhetsmål integreras i verksamheten.

Policyer och riktlinjer

- Arbetsmiljöpolicy
- Jämställdhetspolicy
- Uppförandekod
- Resepolicy
- Inköbspolicy



Trygg och inkluderande Castingsport



Trygg Castingsport för alla

Svenska Castingförbundet verkar för en trygg, inkluderande och respektfull idrottsmiljö där alla, oavsett bakgrund, ålder eller förutsättningar, ska känna sig välkomna, sedda och delaktiga i gemenskapen. Vi tar gemensamt ansvar för att förebygga kränkningar, diskriminering och otrygga situationer, och skapar en kultur där omtanke, fair play och lika möjligheter är en självklar del av vår idrott

Barnrättsperspektiv

Målet är att alla, oavsett kön eller bakgrund, ska känna sig trygga i castingsporten.

Återkommande utbildning genomförs i trygg och inkluderande idrott för föreningar och medlemmar samt värdskap för funktionärer.

Jämställdhet & likabehandling

Mål: Jämställdhetspolicy; könsfördelning ± 10 %-enheter från 50/50 senast 2027.

KPI: könsfördelning per nivå, antal utbildade ambassadörer, rapporterade incidenter.

Styrmedel: värdskap, mötesregler, rekryteringsprinciper.

Värdegrund, etik och visseblåsning

Grundar sig på uppförandekod och spelregler. RF:s visseblåsarfunktion används och kommuniceras via trygg idrott.

Antidoping

Integreras i utbildning av aktiva och funktionärer samt i tävlingsregler.

Miljö och klimat i castingsporten



Klimat & energi (resor)

Baslinje 2022: 4,04 tCO₂e/medarbetare.

Mål: -50 % CO₂e till 2028.

Delmål: -25 % till 2026.

KPI: tCO₂e/FTE, andel resor med tåg/buss, flygsträcka, digitala möten.

Styrmedel: resepolicy (tåg förstahandsval, digitala möten).



Evenemangens miljö-påverkan

100 % evenemang med hållbarhetschecklista 2026.

90 % källsorteringsgrad i kansli 2026.

Styrmedel: Event-checklista, krav på sortering, miljömärkt boende.



Anläggningar och utrustning

Användning av befintliga ytor, låg materialförbrukning, krav på spårbarhet i inköp.



Naturhänsyn & biologisk mångfald

Koppling till globala mål 14 och 15, bevarad vattenkvalitet och hållbart nyttjande av natur.



Social hållbarhet

Ledar-, domar- och funktionärsutveckling

- Ambassadörsprogram för värdskap och inkluderande ledarskap.

Hälsa, säkerhet och skadeprevention

- Del i arbetsmiljöpolicy.

Delaktighet och ideellt engagemang

- Föreningar ska involveras i uppföljning och utvecklingsinsatser.

Ekonomisk hållbarhet & affärsetik

Ansvarsfull ekonomi och transparens

- Styrelsen beslutar mål, följer upp kvartalsvis, rapporterar öppet.

Upphandling & leverantörskrav

- 100 % större upphandlingar med hållbarhetskrav 2026.
- 80 % leverantörsvolym med godkänd uppförandekod 2027.

Partnerskap och sponsorer

- Krav på transparens och etiskt agerande i samarbeten.





Hållbara tävlingar och evenemang, riktlinjer och checklista

- Resor & logi
- Mat & dryck
- Material & avfall
- Inkludering & säkerhet
- Vatten & mark
- Krav på källsortering, minskad engångsanvändning och vegetariska alternativ

Kommunikation och intressentdialog

- Uppdateringar i kommunikationsplan som omfattar, hemsida, nyhetsbrev, sociala medier, utbildningsguider.
- Uppmaning: Så gör du hållbart i din klubb/tävling/resa.
- Mikrokurser för funktionärer och arrangörer.



Mål och nyckeltal (KPI)

OMRÅDE	KPI	MÅLÅR	KÄLLA
Klimat	t tCO ₂ e/FTE, andel tåg/buss	2028	ClimatHero
Evenemang	Andel event med checklista	2026	Data, tävlingsskalender
Jämställdhet	Könsfördelning	2027	Data, organisation & ansvar
Inköp	Inköp med krav & godkända leverantörer	2027	Leverantörs- register

IMPLEMENTERING

Handlingsplaner

Strategin berör samtliga utvecklingsområden och inkluderas i handelsplaner. Genomförs 2025–2028.

Resurser och stöd

Samordnas av generalsekreterare, projektledare för hållbarhet, med stöd från områdesansvariga.

UPPFÖLJNING OCH RAPPORTERING

System: ClimateHero.
Rapportcykel: halvårsrapport till styrelsen, årlig offentlig rapport.
Första årsrapport 2026.



Risker

RISK	KONTROLL-ÅTGÄRD	KOMMENTAR
Tidskritiska resor	Godkänna i förväg, kompensera	Rutin utvecklas
Leverantörs-transparens	Kravtrappa	Utvecklas
Begränsade resurser	Fokusera på få mätbara mål	Ledning & styrning

Bilagor

- Event-checklista
- Hållbar upphandling
- Värdskap
- Jämställdhetspolicy

Castingsport för alla!

Upplev känslan av det perfekta kastet - du med!

Castingsport är för alla, en idrott som kan utövas oavsett ålder, kön, funktionalitet eller erfarenhet, och ger alla möjlighet att utvecklas, tävla och ha roligt på sina egna villkor.



Svenska Castingförbundet. United Spaces.
Box 190. 101 23 Stockholm



+46 708 221271



www.castingsport.se